

POLÍTICA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE DE SOMONTANO SOCIAL. S.L.

Somontano Social SL es una empresa constituida en 1998, calificada como Centro Especial de Empleo sin ánimo de lucro.

El compromiso de trabajar por las personas de nuestro territorio, la Comarca del Somontano, especialmente por las personas con diversidad funcional, es la base fundamental a partir de la cual se desarrollan todas y cada una de las actividades que desarrolla la empresa.

Con objeto de hacer extensible ese compromiso con el territorio a todas las partes interesadas en **todas las actividades que desarrolla Somontano Social SL** en Barbastro, la Dirección de Somontano Social SL, se compromete a llevar a cabo dichas actividades conforme a los siguientes principios:

- Cumplir con los requisitos y los compromisos adquiridos con nuestros clientes, aportando valor a sus actividades mediante la realización de las tareas encomendadas de una forma eficaz para satisfacer sus necesidades y expectativas.
- Cumplir con los requisitos aplicables a nuestras instalaciones y actividades en materia, la calidad, medio ambiente, y seguridad y salud de los trabajadores, tanto sean de carácter legal como adquiridos por la empresa como consecuencia de su adhesión voluntaria a los mismos.
- Proteger al medio ambiente y prevenir la contaminación en cada una de las actividades realizadas.
- Adecuar las medidas preventivas a la naturaleza y magnitud de los riesgos y los aspectos ambientales generados, para procurar siempre el menor impacto negativo sobre el medio ambiente.
- Planificar y desarrollar objetivos concretos que nos permitan transformar los compromisos adquiridos en esta Política de Calidad y Medio Ambiente en resultados que aporten mejoras para nuestros trabajadores, clientes y entorno en general.
- Mejorar continuamente los procesos de la organización, haciendo partícipes de esta mejora a los trabajadores, de acuerdo con los siguientes preceptos:
 - Debemos desarrollar todo nuestro potencial profesional.
 - Debemos fomentar la igualdad de oportunidades y el acceso al trabajo de colectivos vulnerables.
 - Debemos ilusionarnos por hacer juntos un camino creando empleo estable, potenciando la integración y motivación, formando y contribuyendo a la promoción interna.
 - Debemos promocionar la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de seguridad y de salud.
 - Debemos proponer ideas, ser proactivos y participativas y compartir aquellos valores que determinan nuestra identidad.

Fmdo.

La Dirección