

MEMORIA DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS 2023

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
SOMONTANO SOCIAL, S.L.



**somontano
social**

Comprometidos con nuestra gente

Índice:

1. Calificación como Centro Especial de Empleo.....	Pág. 2
2. Titularidad	Pág. 2
3. Misión / Visión/ Valores	Pág. 3
4. Actividades autorizadas por el INAEM	Pág. 4
5. Ubicación de los Centros de Trabajo	Pág. 5
6. Proyectos en el año 2023	Pág. 6
7. Celebración del 25 aniversario de Somontano Social.....	Pág. 7
8. Plantilla de personal a 31/12/2023, desglosado por sexo	Pág. 7
9. Plantilla de personal a 31/12/2023, desglosado por discapacidad	Pág. 8
10. Tipos de discapacidad de la plantilla a 31/12/2023	Pág. 9
11. Previsión de plantilla para el ejercicio 2024	Pág. 10
12. Informe sobre el cumplimiento de Objetivos económicos	Pág. 10
13. Informe sobre el Servicio de Ajuste Personal y Social.....	Pág. 10
13.1 Estructura de los Servicios de Ajuste Personal y Social.....	Pág. 10
13.2 Objetivos de las Unidades de Apoyo.....	Pág. 11
13.3 Actividades de las Unidades de Apoyo.....	Pág. 13
13.4 Objetivos de los Servicios de Ajuste Personal y Social	Pág. 20
13.5 Actividades realizadas para la consecución de los objetivos que se enmarcan como Ajuste Personal y Social.....	Pág. 21
14. Documentación Económica. Anexos:	
Anexo I – Presupuesto año 2024	Pág. 23
Anexo II – Balance de Situación al 31-12-2023	Pág. 24
Anexo III – Cuenta de Explotación al 31-12-2023	Pág. 26

1. Calificación como Centro Especial de Empleo:

Calificación:

Somontano Social, S.L. obtiene la calificación de Centro Especial de Empleo mediante resolución de la Dirección General de Trabajo de la Diputación General de Aragón, de fecha 13 de noviembre de 1998.

Registro:

Inscrito en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Diputación General de Aragón, al amparo del Real Decreto 2273/85, de 4 de diciembre y demás disposiciones vigentes, con el **Nº 12/98** en el momento de su creación y con el **nº 29/2011** con la actualización del citado Registro.

El 25 de febrero de 2014 obtiene la calificación administrativa del Gobierno de Aragón de Centro Especial de Empleo **SIN ÁNIMO DE LUCRO**.

2. Titularidad.

La Sociedad de Responsabilidad Limitada “Somontano Social, S.L.” se constituye el 30-07-98 mediante escritura pública otorgada por Mancomunidad del Somontano y Fundación Ramón Rey Ardid, con una aportación de capital inicial del 60 % y 40 % respectivamente.

Es posteriormente inscrita en el Registro Mercantil de Huesca, Tomo 393. Libro 225. Folio 76. Hoja HU 4716.

- Número de Identificación Fiscal: B-22218051
- Número patronal de la Seguridad Social: 22101143135
- Razón Social: Avenida de La Merced, 31 - Bajos. 22300 Barbastro (Huesca)
- Servicio de Prevención de Riesgos Laborales y seguimiento de la Salud ajeno: Quirón Prevención.

El capital social al 31-12-2023 es de 321.919,64 euros siendo los socios la Fundación Ramón Rey Ardid y la Comarca de Somontano de Barbastro, con porcentaje de participación del 60% y 40%, respectivamente, desde el 07-05-2018.

3. Misión, Visión, Valores.

La **misión** de Somontano Social S.L. es contribuir, en nuestro ámbito comarcal y provincial, a la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad, ayudando a que sea efectivo el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación. Esta misión procuramos hacerla efectiva a través de los siguientes objetivos:

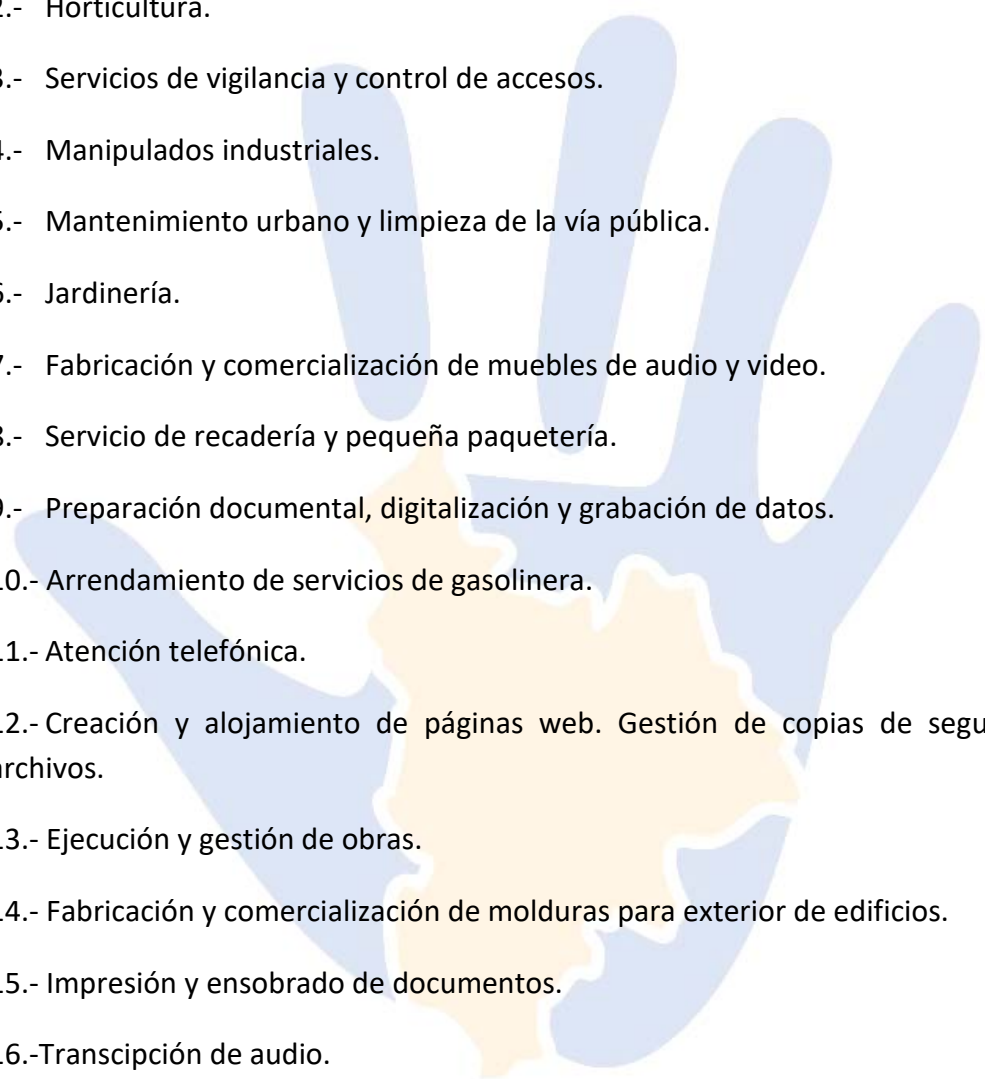
- Ampliar y diversificar nuestra gama de actividades, para poder ofertar tareas muy diversas y con ello lograr la inserción de la gama más amplia posible de perfiles personales y profesionales.
- Generar nuevas actividades innovadoras y con apoyo tecnológico.
- Buscar el mercado más amplio posible para nuestros productos y servicios, incluido el mercado internacional.
- Mantener una estructura de empresa sostenible y viable en términos económicos, reinvertiendo la totalidad de los beneficios y recursos obtenidos en las personas y sostenibilidad futura de la empresa.
- Fomentar la formación de nuestros trabajadores actuales y potenciales.
- Colaborar con otras organizaciones sociales cuyos objetivos sean similares a los nuestros.
- Colaborar y apoyar a los pequeños ayuntamientos de nuestra comarca y provincia, pensando en la prestación de servicios especialmente dirigidos para ellos.

Estos objetivos y líneas de actuación nos imponemos realizarlos bajo estos **principios y valores**:

- Objetividad e imparcialidad.
- El interés y respeto por las personas, procurando apoyar las situaciones de mayor desamparo.
- La nobleza, fidelidad de los trabajadores/as a la empresa y fidelidad de la empresa a sus trabajadores/as.
- Igualdad entre hombres y mujeres; para ello tenemos en vigor el **PLAN DE IGUALDAD 2021-2025**.
- Colaboración entre los distintos centros de trabajo y personas de nuestra empresa y colaboración de nuestra empresa con otras empresas o entidades públicas o privadas, cuyo interés sea también las personas.
- Sostenibilidad presente y futura de la empresa, a través de una buena dirección, buena organización, compromiso de los trabajadores e innovación y renovación de las actividades que se realizan. **Sello RSA+ 2023**.
- Somos socios del Pacto Mundial de la ONU, desde noviembre de 2022.
- Desarrollo de la Responsabilidad Social a través de diversos ODS (nº 4, 7, 9, 13 y 15), recogidos en la Agenda 2030.

4. Actividades autorizadas por el INAEM.

Están autorizadas por el INAEM las siguientes actividades, en forma resumida:

- 
- 1.- Cantería.
 - 2.- Horticultura.
 - 3.- Servicios de vigilancia y control de accesos.
 - 4.- Manipulados industriales.
 - 5.- Mantenimiento urbano y limpieza de la vía pública.
 - 6.- Jardinería.
 - 7.- Fabricación y comercialización de muebles de audio y video.
 - 8.- Servicio de recadería y pequeña paquetería.
 - 9.- Preparación documental, digitalización y grabación de datos.
 - 10.- Arrendamiento de servicios de gasolinera.
 - 11.- Atención telefónica.
 - 12.- Creación y alojamiento de páginas web. Gestión de copias de seguridad de archivos.
 - 13.- Ejecución y gestión de obras.
 - 14.- Fabricación y comercialización de molduras para exterior de edificios.
 - 15.- Impresión y ensobrado de documentos.
 - 16.- Transcripción de audio.
 - 17.- Ordenanza, conserjería y servicios integrales en edificios e instalaciones (*)
 - 18.- Elaboración y comercialización de vinos y productos agroalimentarios. (*)

(*) nuevas actividades registradas y autorizadas en el año 2023

5. Ubicación de los Centros de Trabajo.

Estas actividades se realizan en los siguientes Centros de Trabajo:

CANTERIA: En las instalaciones cedidas por la Comarca del Somontano en la Carretera de Barbastro a Berbegal. (P.K. 2,3)

MANIPULADOS INDUSTRIALES Y OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS A EMPRESAS.: En local cedido por la Comarca de Somontano en la calle Ceferino el Pelé, 32 de Barbastro.

PREPARACIÓN DOCUMENTAL, DIGITALIZACIÓN Y GRABACIÓN DE DATOS Y SERVICIOS DE VIGILANCIA Y CONTROL DE ACCESOS: En local arrendado a la Fundación Ramón Rey Ardid, en la Avda. la Merced, 31 de Barbastro.

BRIGADA DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO URBANO, LIMPIEZA DE LA VIA PÚBLICA Y JARDINERIA: En Pol Ind Valle del Cinca. Antiguas naves de Moulinex. Calle C/D Nave 4. De Barbastro.

ESTACIÓN DE SERVICIO DE PERALTILLA: En la propia estación arrendada, en el P.K. 173,5 de la Carretera Nacional 240 de Tarragona a San Sebastián, en el término municipal de Peraltila.

ESTACIÓN DE SERVICIO DE BENABARRE: En la propia estación arrendada, en el P.K. 65,5 de la Carretera Nacional 230, en el término municipal de Benabarre.

ESTACIÓN DE SERVICIO DE SIÉTAMO: En la propia estación arrendada, en el P.K. 196,5 de la Carretera Nacional 240 de Tarragona a San Sebastián, en el término municipal de Siétamo.

ESTACIÓN DE SERVICIO DE ESTADILLA: En la propia estación arrendada, en el término municipal de Estadilla.

ESTACIÓN DE SERVICIO DE BARBASTRO: En la propia estación arrendada, en el término municipal de Barbastro.

ESTACIÓN DE SERVICIO DE LANAJA: En la propia estación arrendada, en el término municipal de Lanaja.

CENTRO LOGÍSTICO: Polígono Industrial Valle del Cinca. Antiguas Naves Moulinex. 22300 Barbastro

MANIPULADOS INDUSTRIALES EN PERALTA DE ALCOFEA-FAMATEL: Ctra A-1123 Km 8 22131 Peralta de Alcofea. Nuevo centro de trabajo abierto en el año 2020.

FABRICACIÓN DE MOLDURAS Y SERVICIOS DE RECADERÍA: Polígono Industrial Valle del Cinca. Calle C, 32 F.

FABRICACIÓN DE MUEBLES: Polígono Industrial Valle del Cinca. Calle D, 4 A.

6. Proyectos en el año 2023.

Aula i3D:

Aula i3D es un proyecto formativo de Somontano Social, S.L. que arranca como prueba piloto a finales de 2022 para disponer de un espacio en el que poder aprender a utilizar la tecnología de impresión 3D con fines sociales.

El objetivo es aprender mientras ayudamos a los demás, en lo que se conoce por Aprendizajes Por Servicios a la comunidad (APS). Puedes formarte en competencias digitales a la vez que colaboras por mejorar tu entorno.

Se ha invitado a escolares de la Comarca del Somontano a conocer este proyecto, en el que se pueden capacitar y crear juegos para la Asociación de Alzheimer Barbastro, que a través de unos “videoretos” dieron a conocer en sus redes sociales diferentes necesidades detectadas en sus terapias.

Somontano Alquila:

Se continúa con la segunda fase del proyecto Somontano Alquila donde en colaboración con la Comarca del Somontano y financiado por el CEDER en el marco de proyectos de desarrollo rural LEADER, Somontano Social reafirma su compromiso con el territorio para fijar población y evitar la despoblación en el mundo rural.

La colaboración y aportación de Somontano Social al proyecto se realiza mediante la figura de una técnico de dinamización y desarrollo. Esta persona se encarga de realizar prospecciones de viviendas disponibles en las poblaciones de la comarca, de las posteriores gestiones legales entre los propietarios y los nuevos pobladores y de realizar el seguimiento posterior.

Convenio de colaboración con la Comarca del Cinca Medio.

En el 2023 se firma un convenio de colaboración con la Comarca del Cinca Medio con el objetivo de conocer las personas con discapacidad de esa Comarca y valorar posibilidades de inserción laboral en dicho territorio a través de actividades que, en un medio plazo, pueda desarrollar Somontano Social en colaboración con ayuntamientos y empresas de la zona. Se han realizado 50 entrevistas desde junio hasta final de año 2023.

Como actividad ligada a este convenio, durante el verano fueron contratadas tres personas para un servicio de vigilancia de unas instalaciones de riego en el embalse de San Salvador de Binaced.

Elaboración y comercialización de vinos:

Coincidiendo que en el año 2023 se celebra el 25 de aniversario de Somontano Social, se inicia la nueva actividad de **elaboración y comercialización de vinos** con la intención de elaborar el PRIMER VINO SOCIALMENTE RESPONSABLE DE LA D.O. Somontano.

De la vendimia manual realizada en el año 2022 y de las vinificaciones realizadas en colaboración con la Bodega Aldahara de Estadilla, nace nuestro primer vino que se llama **DI-VERSOS**, como un homenaje a todas las personas con diversidad funcional que participaron en todo el proceso de elaboración, incluido el diseño de etiquetas y el embotellado de los mismos.

El día de la gala de celebración del 25 aniversario se presentaron los tres vinos elaborados: Di-versos joven, Di-versos crianza y Di-versos blanco Chardonnay fermentado en barrica de los que se han embotellado 1.000 unidades de cada uno.

Con esta actividad se pretende implicar a las personas con discapacidad de Somontano Social en actividades lúdicas y colaborativas como pasar un día vendimiando con otros compañeros de otras áreas. A la vez se busca colaborar con bodegas y empresas de la zona para sacar al mercado un producto de calidad muy conocido como es el vino de la D.O. Somontano y que éste a la vez sea un **producto socialmente responsable**.

7. Celebración 25 aniversario de Somontano Social.

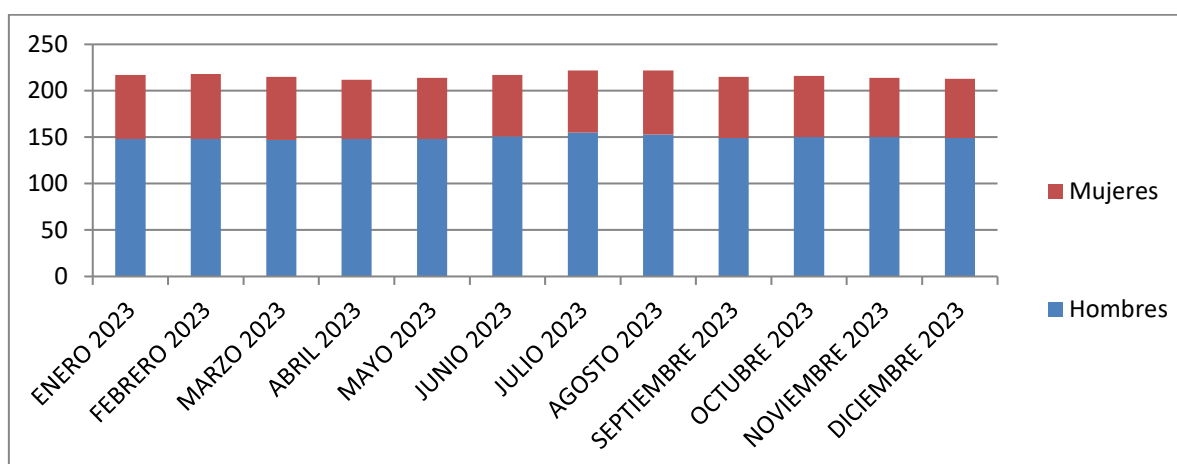
En el año 2023 Somontano Social cumplió 25 años de andadura como Centro Especial de Empleo. Desde su Fundación en el año 1998, muchas entidades, empresas y personas han participado en nuestro crecimiento y más 400 personas con discapacidad han trabajado con nosotros. Por ello se programaron una serie de actividades para reconocer y poner en valor el trabajo de todas las personas que forman parte de Somontano Social.

Se celebró una gala el día 14 de abril de 2023 en el Centro de Congresos de Barbastro donde contamos con la asistencia de autoridades, empresarios colaboradores y trabajadores de Somontano Social. Además, a lo largo del año se realizaron labores de difusión en diferentes medios de comunicación locales y regionales sobre lo que es nuestro Centro Especial de Empleo, las actividades que desarrollamos y las personas que trabajamos en las diversas áreas. De esta manera visibilizamos y damos a conocer a la sociedad nuestra empresa como un proyecto ya consolidado de integración socio-laboral para personas con discapacidad en la comarca del Somontano y alrededores.

8. Plantilla de personal a 31/12/2023, desglosada por sexo.

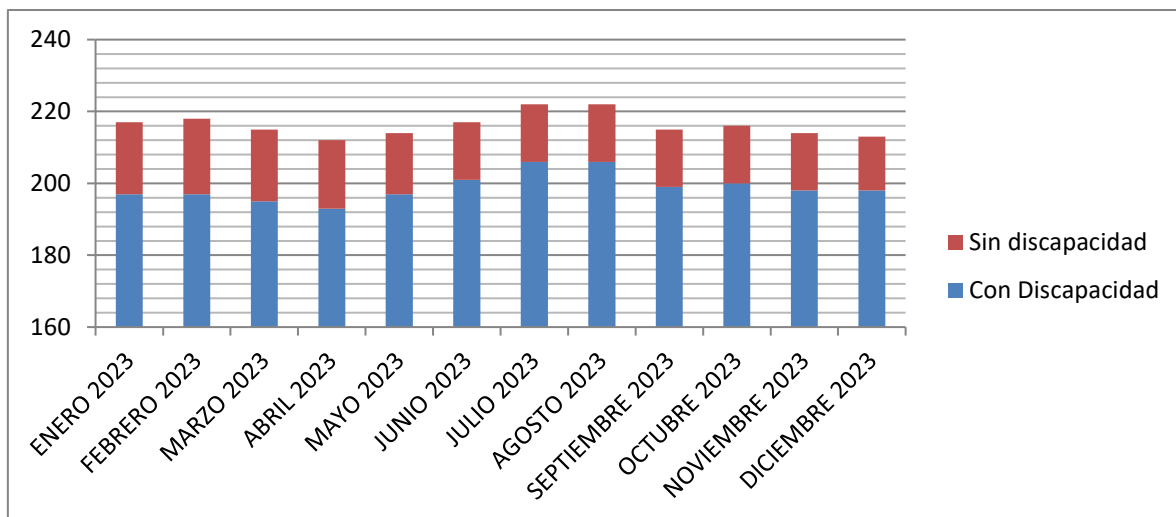
	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
ENERO 2023	148	69	31,80
FEBRERO 2023	148	70	32,11
MARZO 2023	147	68	31,63
ABRIL 2023	148	64	30,19
MAYO 2023	148	66	30,84
JUNIO 2023	151	66	30,41

JULIO 2023	155	67	30,18
AGOSTO 2023	153	69	31,08
SEPTIEMBRE 2023	149	66	30,70
OCTUBRE 2023	150	66	30,56
NOVIEMBRE 2023	150	64	29,91
DICIEMBRE 2023	149	64	30,05
incremento anual 2023	1,00	-5,00	-1,75



9. Plantilla de personal a 31/12/2023, desglosado por discapacidad.

	CON DISCAPACIDAD	SIN DISCAPACIDAD	% CON DISCAPACIDAD
ENERO 2023	197	20	90,78
FEBRERO 2023	197	21	90,37
MARZO 2023	195	20	90,70
ABRIL 2023	193	19	91,04
MAYO 2023	197	17	92,06
JUNIO 2023	201	16	92,63
JULIO 2023	206	16	92,79
AGOSTO 2023	206	16	92,79
SEPTIEMBRE 2023	199	16	92,56
OCTUBRE 2023	200	16	92,59
NOVIEMBRE 2023	198	16	92,52
DICIEMBRE 2023	198	15	92,96
incremento anual 2023	1	-5	2,18

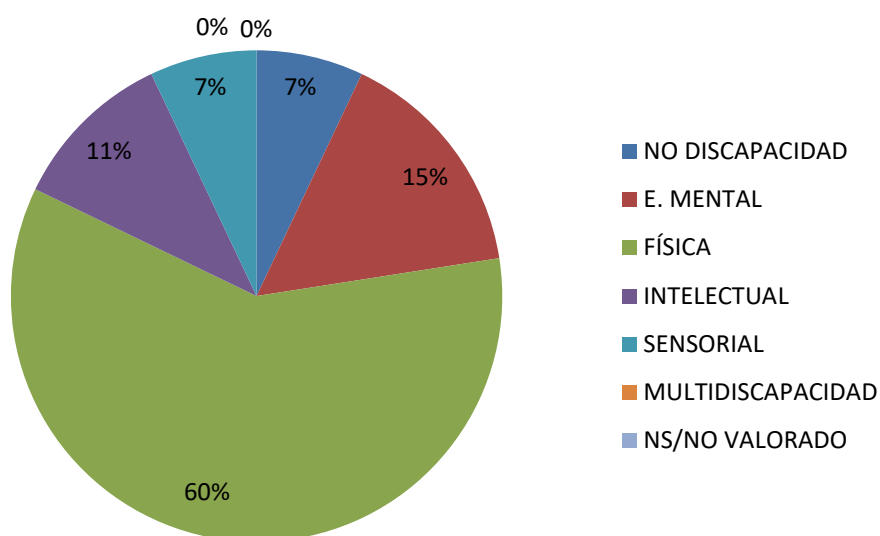


10. Tipos de discapacidad de la plantilla a 31/12/2023.

POR TIPO DE DISCAPACIDAD

	número trabajadores	%
NO DISCAPACIDAD	15	7,04%
E. MENTAL	33	15,49%
FÍSICA	127	59,63%
INTELECTUAL	23	10,80%
SENSORIAL	15	7,04%
MULTIDISCAPACIDAD	0	0,00%
NS/NO VALORADO	0	0,00%
TOTAL EMPRESA	213	

Distribución por tipo de discapacidad



11. Previsión de plantilla para el ejercicio 2024.

El ejercicio del 2023 se ha cerrado con una plantilla de 213 trabajadores, de los cuales 198 son discapacitados. Está previsto el aumento de la plantilla, con un cierto incremento en el trabajo de fabricación de molduras de Molithe, en obras, en el Centro Logístico, y en el área de Gasolineras. Así, la plantilla prevista para 2024 es la misma que la del ejercicio 2023, con estos incrementos previstos de puestos de trabajo. Además se irán sustituyendo las personas que pasan a jubilación.

Previsión de creación de nuevos puestos de trabajo e incorporaciones:

- MOLITHE/OBRAS: 3 personas.
- CENTRO LOGISTICO: 4 personas.
- TALLER DE MANIPULADOS: 2 personas.
- GASOLINERAS : 3 personas

12. Informe sobre el cumplimiento de Objetivos Económicos.

Los objetivos económicos planteados para el ejercicio se han cumplido, puesto que, como puede verse en los anexos económicos, la cuenta de explotación ha arrojado un resultado positivo en el ejercicio de 2023, de 93.898,70 € **habiendo mantenido el empleo a pesar de la subida de precios de materias primas y de la energía.**

13. Informe sobre el Servicio de Ajuste Personal y Social.

13.1 Estructura de los Servicios de Ajuste Personal y Social

Es la misma estructura que la de nuestras Unidades de Apoyo, la cual da servicio a todos los trabajadores del Centro Especial de Empleo, tanto en cuanto a las actividades que se enmarcan dentro de los objetivos propios de las Unidades de Apoyo como con los objetivos de los Servicios de Ajuste Personal y Social. La composición de las Unidades de Apoyo hasta octubre de 2023 es la que sigue:

Personas:

- Sergio Fredes Rodellar (Coordinador de manipulados).
- Eric García Herranz (Ingeniero responsable de oficina técnica, I+D).
- Eva Portillo Caravaca (Cantería).
- Federico López Iglesias (Brigada servicios).
- Rafael Giménez Villacampa (Responsable del área informática y TIC).
- Sunay Stanchev Dermendzhiev (Responsable del taller de Artesanía Audio).
- Cristian Sierra Ferrando (Auxiliar coordinador del Centro Logístico).
- Ruben Saguar Borrueal (Gestor de nuevos proyectos relacionados con TIC).

De octubre de 2023 a diciembre de 2023 hay cambios en el personal de las unidades de apoyo:

- Salen:
 - o Sunay Stanchev
 - o Rubén Saguar Borruel
- Entran:
 - o Pilar Planas Viñuales (Responsable RRHH)
 - o Pilar Bardají Buil (Responsable Administración)

13.2 Objetivos de las Unidades de Apoyo.

En coherencia y cumplimiento de la citada normativa, tenemos establecido como objetivo general y principal, **“ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de nuestro Centro Especial de Empleo tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión en el mismo”** (Según establece el artículo 1 del Real Decreto citado)

En el año 2023 se han llevado a término los objetivos fundamentales, en desarrollo de las funciones encomendadas a las unidades de apoyo, dentro de los cuales se han realizado diversas actividades.

Destinatarios

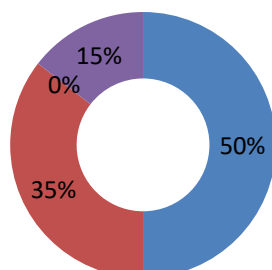
En cuanto a los destinatarios de la atención de nuestras Unidades de Apoyo son:

- a) Todas las personas con discapacidad que se dirigen a nosotros en busca de empleo (son destinatarios de las actividades de los **objetivos 1 y 2**)
- b) Todos los trabajadores del Centro Especial de Empleo, con los que se realizan las **actividades 3, 4, 5 y 7** fundamentalmente.
- c) Las personas con enfermedad mental o discapacidad psíquica/ intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%. Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

En SOMONTANO SOCIAL la distribución de trabajadores que requieren Unidades de Apoyo por su tipo de discapacidad es la que sigue:

DISTRIBUCION PERSONAS QUE REQUIEREN UNIDAD DE APOYO

■ MENTAL ■ INTELECTUAL ■ SENSORIAL>65% ■ FISICO > 65%



TRABAJADORES UNIDAD DE APOYO

	Nº Trabajadores	%
MENTAL	33	50%
INTELECTUAL	23	35%
SENSORIAL>65%	0	0%
FISICO > 65%	9	15%
TOTAL	62	

Objetivos

Nº	Descripción
Objetivo 1	Atención integral de las personas con discapacidad interesadas en su inserción laboral en nuestro Centro Especial de Empleo. Recepción de solicitudes y candidaturas
Objetivo 2	Valoración de las capacidades de los interesados/as y de sus necesidades de apoyo para posibilitar la inserción laboral en el propio centro especial o empresa normalizada
Objetivo 3	Impartir formación interna y externa
Objetivo 4	Apoyo en el puesto de trabajo de las personas contratadas. Valoración de adaptaciones.
Objetivo 5	Conocimiento de nuestro Centro Especial de Empleo
Objetivo 6	Búsqueda de nuevas actividades para el Centro Especial de Empleo
Objetivo 7	Seguimiento del entorno personal, social y familiar
Objetivo 8	Fomento de actividades de ocio y tiempo libre para la plantilla de Somontano Social

13.3 Actividades de las Unidades de Apoyo

Las actividades realizadas por las Unidades de Apoyo, para la consecución de los objetivos anteriores, han sido:

Objetivo 1	Atención integral de las personas con discapacidad interesadas en su inserción laboral en nuestro Centro Especial de Empleo. Recepción de solicitudes
-------------------	--

Fundamentalmente las solicitudes de personas interesadas en su inserción laboral se producen a través de dos vías: la auto candidatura y la derivación de otras entidades como son la Unidad de Salud Mental, Servicios Sociales Comarcales, UASA y entidades de carácter social.

A todos los candidatos/as se le realiza una primera entrevista desde el departamento de Recursos Humanos. El objetivo de esta entrevista de acogida es conocer al solicitante: trayectoria profesional, estudios cursados, situación socio familiar, situación económica y médica, preferencias personales a la hora de desempeñar un puesto de trabajo, habilidades, aficiones, limitaciones, etc....

Desde Somontano Social se le ofrece al aspirante una descripción detallada de todas nuestras áreas de actividad y que en base a ellas nos muestre sus preferencias, así como darle nosotros una visión del puesto o puestos en los que consideramos que se podría desarrollar mejor profesionalmente.

Si no son seleccionados para una oferta en concreto, o bien no existe un puesto en el momento de la entrevista al que puedan acceder, se les entrega un mapa/listado de recursos de la zona, así como entidades susceptibles de contratar a personas con discapacidad (ETT y otros Centros Especiales de Empleo etc). De este modo, se procura que tengan una visión más amplia de los centros donde pueden acudir y mejoren sus oportunidades de acceso a un empleo.

Estas entrevistas de acogida sirven muchas veces también para derivar al candidato/a a otros recursos, Administraciones Públicas y otras entidades. Al finalizar la entrevista explicamos que la siguiente fase consiste en que, cuando haya una vacante que desde el departamento de recursos humanos consideremos que puede ser apropiada para el candidato/a en cuestión, se le llamará por teléfono para realizar otra entrevista con el coordinador/a de área correspondiente.

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Centralización de la información. Departamento de RRHH junto con Rafael Giménez Villacampa.	100
2	Gestión informatizada de la información. A través de una	100

	aplicación informática de recepción y valoración de candidaturas.	
3	Análisis de actividades y necesidades de apoyo a los candidatos/as; evaluación integral de la situación psicosocial, económica y sociofamiliar de los candidatos/as	100

Objetivo 2	Valoración de las capacidades de los interesados y de sus necesidades de apoyo para posibilitar la inserción laboral en el propio centro especial o empresa normalizada
-------------------	--

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Entrevista de valoración inicial con el candidato/a, situación laboral y psicosocial.	100
2	Si se considera su inserción en una de las áreas de actividad, se prepara presentación y entrevista del candidato/a con el coordinador/a de área.	100
3	Estudio y conclusiones sobre las posibilidades de inserción de las personas evaluadas, tanto para la empresa ordinaria como en nuestro Centro Especial de Empleo	100
4	Conclusiones concretas sobre necesidades formativas colectivas o individuales	100
5	Orientación y derivación de usuarios/as a otros organismos oficiales (INAEM, INSS, IASS, Servicios Sociales de Comarca etc.) con el objeto de mejorar sus condiciones socioeconómicas o de otra índole.	100
6	Si el interesado/a autoriza, derivación a otras entidades privadas colaboradoras (agencia de colocación de Cáritas, FSC Inserta etc.)	100

Objetivo 3	Impartir formación interna y externa
-------------------	---

El estudio de las posibilidades de formación, tanto interna como externa se lleva a cabo mediante el análisis permanente de las ofertas formativas que las distintas entidades ofrecen.

Para esta labor, existe un equipo de Recursos Humanos del Centro Especial de Empleo encargado de analizar las posibilidades/necesidades formativas, siempre en base a la propia demanda de formación específica de la plantilla (a través de encuestas a los trabajadores/as) y las necesidades detectadas por los coordinadores/as de cada una de las áreas.

De esta forma se podrán conocer puntualmente las demandas en cada área de actividad, trazando itinerarios formativos adaptados a cada trabajador/a con discapacidad. Las

necesidades específicas en formación detectadas para las personas destinatarias de las Unidades de Apoyo se canalizan a través de todos los integrantes del equipo de Unidades de apoyo y en especial los encargados Sergio Fredes Rodellar, Eva Portillo Caravaca, Federico López Iglesias, Sunay Stanchev.

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Detección de necesidades formativas, estudio de posibilidades de formación, organización de cursos formativos. Llevados a cabo por todos los integrantes de las Unidades de Apoyo.	100
2	Formación en materia de prevención de riesgos laborales con el servicio ajeno de prevención.	100
3	Realización de cursos internos de formación en alguna de las áreas	100
4	Cursos realizados en otras materias para mejora de la empleabilidad (carretillas elevadoras, paquete office, aplicador de fitosanitarios etc.)	100
5	Formación en materia de Violencia y Acoso Laboral	100
6	Formación para la capacitación de los coordinadores/as en materia de Salud Mental	100
7	Desarrollo del Proyecto LAB (formación en nuevas tecnologías para personas con discapacidad del territorio)	75

A continuación desglosamos la formación externa impartida a lo largo de este año 2023:

Nº CURSO	CURSO	TOTAL HORAS
1	CURSO COMERCIO EXTERIOR	12
2	PREVENCION ACOSO	356
4	INTRODUCCION A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	12
5	CARRETILLERO	96
6	ACCESIBILIDAD WEB	20
7	CURSO ARAGON CIRCULAR	2
8	PROGRAMA EJECUTIVO EN CIBERSEGURIDAD	170

9	CURSO SALUD MENTAL	68
12	CURSO T-PROGRAM	250
15	PLATAFORMAS ELEVADORAS	48
18	CURSO TRABAJOS EN ALTURA	48
19	CHATGPT & IA	122
20	RENOVACION CAP	70
22	PREPARACION MEMORIA RSA	5
23	DUMPER+MINIEXCAVADORA	25
25	CURSO DESFIBRILADORES	240
28	CURSO LIDERA-T (REPSOL)	1
29	CURSO FITOSANITARIOS BASICO	50
30	CURSO MANITOU	36
33	SEGURIDAD INDUSTRIAL PARA NMC (REPSOL)	5
34	OPERACIONES TRIANGULARES: ANALISIS, GESTION Y OPERATIVA	5
35	ATENCION AL CLIENTE	8

Objetivo 4	Apoyo en el puesto de trabajo de las personas contratadas. Valoración de adaptaciones
-------------------	--

La misión de las actividades llevadas a cabo para conseguir este objetivo es favorecer la autonomía del trabajador/a y optimizar sus competencias en el puesto que desempeña. Para ello el apoyo al trabajador/a es permanente por parte de encargados/as y coordinadores/as, para que se sienta amparado, guiado y perciba la accesibilidad del personal responsable del área.

Siempre se facilitarán las estrategias y competencias necesarias para el desempeño de las tareas a la plantilla, adaptando los puestos en función de las necesidades de la persona cuando sea necesario, a través de ayudas técnicas o de otra índole.

Se interviene en los posibles procesos de deterioro cognitivo que se pudieran detectar, especialmente en los casos de enfermedad mental, derivando a la persona a la Unidad de Salud Mental correspondiente.

Se hace especial seguimiento de las situaciones de baja médica, teniendo contacto con el trabajador/a en IT, así como con la compañía de prevención y asistencia.

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Seguimiento en el proceso de incorporación inicial por parte de su encargado/a o coordinador/a y técnico/a de Unidad de Apoyo.	100
2	Apoyo individualizado, favoreciendo su autonomía y adaptando las tareas encomendadas a sus mejores capacidades.	100
3	Valoración de adaptaciones y ayudas técnicas.	100
4	Seguimiento de las situaciones de incapacidad temporal.	100
5	Ayuda y seguimiento psicosocial con el apoyo de la Trabajadora Social de la Fundación Rey Ardid y de la Técnica de Integración Social.	100
6	Evaluación continua y seguimiento personalizado del desempeño del puesto de trabajo de las personas contratadas.	100

Objetivo 5	Dar a conocer nuestro CEE y establecer nuevos lazos de colaboración
-------------------	--

Otro año más hemos realizado la actividad consistente en que el personal de un área determinada visite las otras áreas del Centro Espacial de Empleo. La finalidad es que toda la plantilla conozca todas las áreas de actividad de Somontano Social; es una actividad enfocada a todos los trabajadores/as.

A lo largo de este periodo, hemos seguido haciendo hincapié el dar a conocer Somontano Social a otras entidades y Administraciones. La finalidad es que los representantes de estas entidades puedan conocer el Centro Especial de Empleo desde dentro en un día normal de trabajo, que vean las actividades que realizamos, las instalaciones donde se desarrollan las mismas, etc...

Con respecto al establecimiento de nuevos lazos de colaboración, hemos firmado un convenio de colaboración con la Comarca del Cinca Medio a través del cual hemos puesto en marcha el proyecto Cinca Medio Social; actualmente estamos en la primer fase de ejecución de éste, realizando entrevistas a personas con discapacidad de dicha comarca que se encuentran en búsqueda activa de empleo.

Así mismo, continuamos con el convenio de colaboración firmado con el Ayuntamiento de Aínsa, por el que cuatro personas de esta localidad están contratadas en Somontano Social.

Este año 2023, Somontano Social ha logrado una gran visibilidad a nivel local y provincial, debido a que hemos celebrado nuestro 25 aniversario. Se han realizado multitud de entrevistas para medios de comunicación, explicando nuestra labor y trayectoria, se han realizado vídeos corporativos para dar a conocer nuestra misión como Centro Especial de Empleo y nuestro papel en el territorio y también hemos actualizado nuestra página Web. Además, en abril realizamos una gala para celebrar este importante momento.

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Organización de jornadas en las que se realizan visitas con la plantilla para que conozcan todas las áreas del Centro Especial de Empleo.	50
2	Firma del convenio de colaboración con la Comarca del Cinca Medio, para el proyecto Cinca Medio Social	100
3	Organización de jornadas con la asociación de Autismo y otros trastornos de la zona Oriental de Huesca	100
4	Organización de jornadas con Valentia, visita de sus usuarios y visita de los alumnos/as del programa de formación para el empleo que gestiona dicha entidad	100
5	Organización de jornadas con representantes de la Comarca del Sobrarbe	100
6	Organización de jornadas con las alumnas taller de empleo de Cuidado de Personas Dependientes de la Comarca del Somontano	100
7	Organización de jornadas con representantes de Cáritas Barbastro- Monzón y con miembros de Barmon (agencia de colocación de Cáritas)	100

Objetivo 6	Buscar nuevas actividades para el CEE y desarrollar las ya establecidas
-------------------	--

Como viene siendo habitual, continuamos con la búsqueda continua de nuevas actividades para el Centro Especial de Empleo, así como impulsando las áreas de fabricación propias.

Por otra parte hemos incrementado el personal en varias áreas de la empresa, tanto en puestos técnicos como en puestos de operario/a.

También se ha afianzado el puesto de gestor de proyectos, que se inició en 2021.

A su vez hemos recibido alumnos/as de prácticas de diferentes especialidades, la mayoría con algún tipo de discapacidad: auxiliar administrativo, electricidad, mozo de almacén e integración social.

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Permanente búsqueda de posibles clientes para el Call Center y transcripción de datos.	100
2	Búsqueda de actividades relacionadas con las TIC (diseño y actualización de páginas webs, gestión de redes sociales, transformación digital, etc.)	70
3	Búsqueda continua de nuevas fuentes de trabajo que permitan una más variada inserción laboral, a través de la innovación en productos y servicios.	70
4	Impulso de las áreas de fabricación propia (Artesanía Audio/Molithe, Cantería) para incorporar personal con discapacidad de perfil más técnico o profesional.	100
5	Contacto con empresas de la provincia para establecer vías de colaboración a través de productos o servicios	50
6	Continuar con el convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Aínsa para que personas con discapacidad de la Comarca del Sobrarbe puedan trabajar en nuestro Centro Especial de Empleo	100
7	Puesta en marcha de un convenio de colaboración con los Servicios Sociales de la Comarca del Cinca Medio	30

Objetivo 7	Seguimiento en el entorno personal, familiar y social de los destinatarios.
-------------------	--

Con la finalidad última de mejorar el bienestar de la plantilla y su rehabilitación psicosocial, se llevan a cabo actividades encaminadas a este propósito: seguimiento del entorno sociopersonal, coordinaciones con los diferentes profesionales por los que son atendidos, entrevistas mensuales en las que se tratan tanto asuntos personales como otros de índole laboral, económica, familiar, etc..

También hacemos especial hincapié en las situaciones de absentismo laboral y deficiente desempeño del trabajo, disponiendo de un protocolo de actuación que nos facilite la tarea de averiguar qué le está ocurriendo a ese trabajador/a.

Desde el centro Espacial de Empleo llevamos a cabo una serie de acciones sociales cuya finalidad es mejorar la calidad de vida de la plantilla: acompañamientos sociales y sanitarios, tramitación de ayudas públicas a las que puedan acogerse, vales de alimentos emitidos por el propio Centro Especial de Empleo, atención psicosocial y aguinaldo navideño.

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Coordinación con los Servicios Sociales de la Comarca de Somontano y de otras comarcas.	100
2	Colaboración y comunicación con Unidad de Salud Mental en	100

	casos de trabajadores con enfermedad mental.	
3	Protocolo de consulta en caso de detectar anomalías (impuntualidad, absentismo, deficiente desempeño del trabajo...)	100
4	Entrevistas de seguimiento sociopersonal, psicosocial y laboral mensuales y/o a demanda de la plantilla, especialmente de aquellas personas que padecen enfermedad mental.	100
5	Acompañamientos sociosanitarios o a otras entidades y/o Administraciones	100
6	Tramitación de ayudas públicas a las que pueda acogerse la plantilla	100
7	Vales de alimentos para situaciones de especial vulnerabilidad	100

Objetivo 8	Fomento de actividades de ocio y tiempo libre
-------------------	--

Uno de los objetivos que hemos implementado de manera notable a lo largo de este año 2023, ha sido el fomento de actividades de ocio y tiempo libre para la plantilla de la empresa.

La finalidad de estas actividades es que todos los trabajadores/as (independientemente del puesto que ocupen), puedan interactuar entre ellos en un ambiente lúdico completamente diferente al del día a día puramente laboral.

Existen personas dentro de la plantilla cuya vida social se encuentra muy mermada; la enfermedad mental y muchas veces la discapacidad en general, continúa arrastrando un estigma que hace que muchas personas no puedan socializar de una forma más normativa.

Desde Somontano Social dotamos de espacios y actividades para que todos/as tengamos la posibilidad de participar y desarrollar un área tan fundamental en la vida humana como es la socialización.

Actividad	Descripción	Grado Cumpl.
1	Jornadas semanales de convivencia en el huerto social	100
2	Jornada de vendimia manual	100
3	Comida comunitaria de navidades	100
4	Jornadas de fin de semana de turismo rural	100
5	Pádel	100
6	Comidas de convivencia	100
7	Actividades de voluntariado colaborativo	100

13.4 Objetivos de los Servicios de Ajuste Personal y Social

Hemos llevado a cabo los siguientes objetivos generales:

- a) Se ha logrado mantener un buen ambiente de trabajo con buenas relaciones interpersonales.
- b) Se detectan anticipadamente los malestares personales o relacionales que puedan existir, comentando en reuniones mensuales entre coordinadores de las diferentes áreas.
- c) Se apoya el desenvolvimiento de nuestros trabajadores/as en sus ámbitos personal, familiar y social.

13.5 Actividades realizadas para la consecución de los objetivos que se enmarcan como Ajuste Personal y Social.

Este Centro Especial de Empleo, dentro del plan de actuación para conseguir los objetivos previstos en relación al ajuste de personal y social, ha realizado diferentes actividades con sus trabajadores, que reseñamos seguidamente:

ACCIONES – ACTIVIDADES FORMATIVAS

Independientemente, en todos los departamentos y a través de FUNDESA, se organizan cursos según las necesidades de formación por departamentos.

CURSO	Nº ALUMNOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL HORAS
CURSO COMERCIO EXTERIOR	6	5	1	12
PREVENCION ACOSO	178	52	126	356
INTRODUCCION A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	12	3	9	12
CARRETILLERO	8	0	8	96
ACCESIBILIDAD WEB	1	0	1	20
CURSO ARAGON CIRCULAR	2	0	2	2
PROGRAMA EJECUTIVO EN CIBERSEGURIDAD	1	0	1	170
CURSO SALUD MENTAL	17	6	11	68
CURSO T-PROGRAM	1	0	1	250
PLATAFORMAS ELEVADORAS	6	0	6	48
CURSO TRABAJOS EN ALTURA	8	0	8	48
CHATGPT & IA	1	1	0	122
RENOVACION CAP	2	1	1	70
PREPARACION MEMORIA RSA	1	0	1	5
DUMPER+MINIEXCAVADORA	5	0	5	25
CURSO DESFIBRILADORES	31	13	18	240

CURSO LIDERA-T (REPSOL)	1	0	1	1
CURSO FITOSANITARIOS BASICO	2	0	2	50
CURSO MANITOU	6	0	6	36
SEGURIDAD INDUSTRIAL PARA NMC (REPSOL)	5	0	5	5
OPERACIONES TRIANGULARES: ANALISIS, GESTION Y OPERATIVA	1	1	0	5
ATENCION AL CLIENTE	1	0	1	8

ACCIONES – SOCIALES Y FAMILIARES.

- 1- Seguimiento psicosocial de los trabajadores.
- 2- Derivaciones a servicios especializados y Administraciones.
- 3- Acompañamiento sociales y de tramitación de documentos.
- 4- Acompañamientos médicos.
- 5- Vales de alimentos para el personal más vulnerable.
- 6- Ayudas económicas para el pago de alquiler y facturas.
- 7- Tramitación de ayudas económicas para personas con discapacidad.
- 8- Comidas de convivencia entre las diferentes áreas.
- 9- Convenio con clínica dental y óptica local para realizar descuentos hacia los trabajadores.
- 10- Entrega de aguinaldos navideños.
- 11- Actividad de pádel 2 veces a la semana.
- 12- Continuidad de la actividad huerto social con fines de recreo y convivencia.
- 13- Voluntariado / colaboración con el Ayuntamiento y entidades deportivas.
- 14- Sigue vigente el convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Aínsa para el transporte de trabajadores de Aínsa al CEE.

ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS
Seguimiento psicosocial de los trabajadores	84
Derivaciones a servicios especializados y Administraciones	23
Vales de alimentos	4
Solicitud de ayudas económicas para el pago de alquiler	31
Ayudas económicas para personas con discapacidad	2
Comidas de convivencia entre las diferentes áreas	216
Convenio con clínica dental y óptica local para realizar descuentos hacia los trabajadores	216
Entrega de aguinaldos navideños	216
Huerto social con fines de recreo y convivencia.	216
Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Aínsa para el transporte de trabajadores de Aínsa al CEE	2
Actividad de pádel	6

14. Documentación Económica:

Anexo I.- Proyecto de presupuesto para 2.024

COMPRAS Y GASTOS PREVISTOS AÑO 2024	
600 COMPRAS DE MERCADERIAS	- 306.722,18 €
601 COMPRAS DE MATERIAS PRIMAS	- 345.728,19 €
602 COMPRAS OTROS APROVISIONAM.	- 4.167,50 €
607 TRAB. REALIZ. OTRAS EMPRESAS	- 299.047,05 €
611 VARIACION DE EXISTENCIAS DE MATERIAS PRIMAS	11.039,70 €
621 ARRENDAMIENTOS Y CANONES	- 175.757,44 €
622 REPARACIONES Y CONSERVACION	- 123.533,45 €
623 SERVIC. PROFES. INDEPENDIENTES	- 24.109,31 €
624 TRANSPORTES	- 24.127,05 €
625 PRIMAS DE SEGUROS	- 37.183,59 €
626 SERVIC. BANCARIOS Y SIMILARES	- 62.000,01 €
627 PUBLICIDAD, PROPAG. Y REL. PUB.	- 61.895,53 €
628 SUMINISTROS	- 177.811,81 €
629 OTROS SERVICIOS	- 150.279,72 €
631 OTROS TRIBUTOS	- 13.421,57 €
640 SUELDOS Y SALARIOS	- 3.807.777,80 €
642 SEG. SOC. CARGO EMPRESA	67.270,81 €
649 OTROS GASTOS SOCIALES	- 16.104,80 €
662 INTERESES DE DEUDAS	- 41.889,70 €
671 PERDIDAS PROCEDENTES DEL INMOVILIZADO MATERIAL	- 1.200,00 €
678 GASTOS EXCEPCIONALES	- 5.371,77 €
680 AMORTIZ. INMOVILIZADO INTANGIB	- 17.738,88 €
681 AMORTIZ. INMOVILIZADO MATERIAL	- 126.143,25 €
	- 5.743.700,09 €

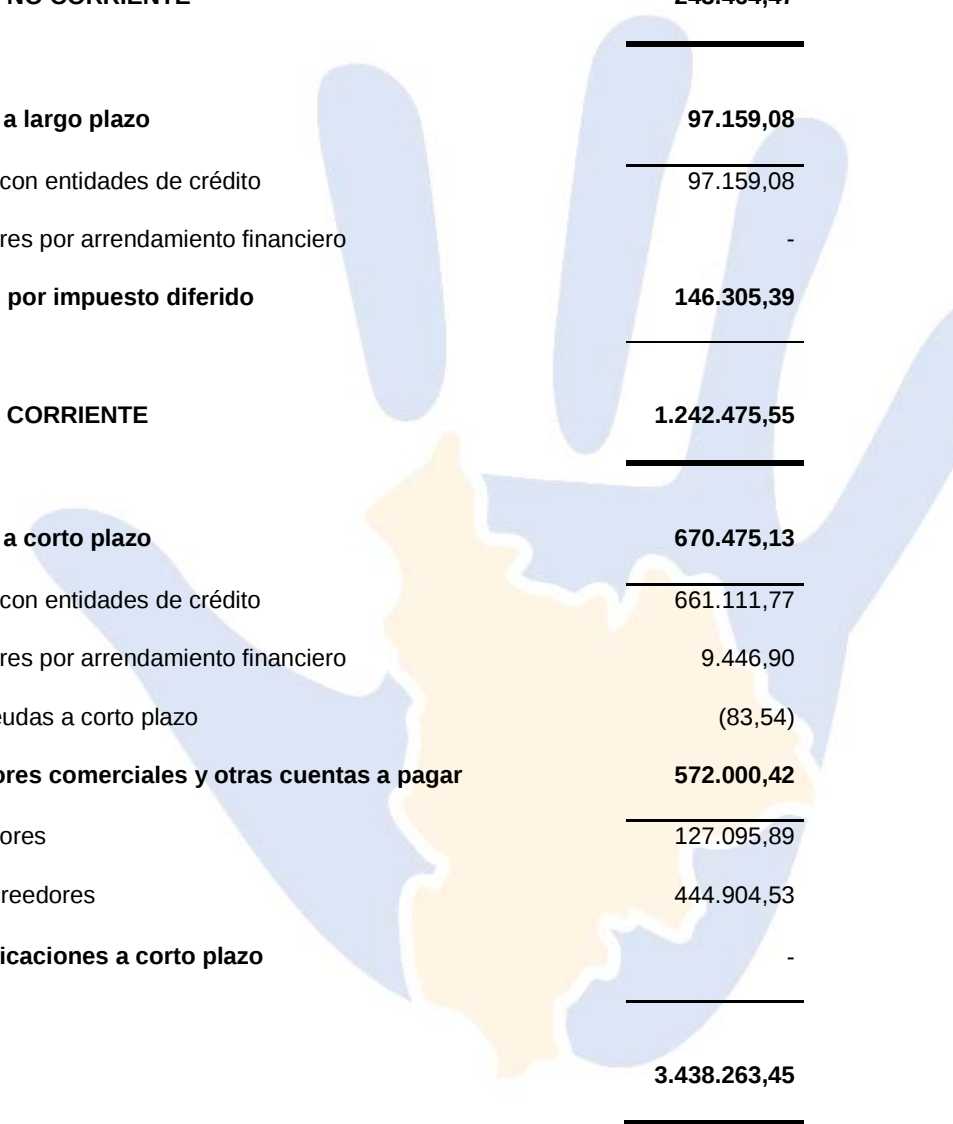
VENTAS E INGRESOS PREVISTOS AÑO 2024	
700 VENTAS DE MERCADERIAS	1.379.559,51 €
705 PRESTACIONES DE SERVICIOS	2.513.328,04 €
740 SUBVENC. DONAC. Y LEG. EXPLOT	1.464.689,47 €
746 SUBVENC. DONAC. Y LEG. A RESULT.	49.485,48 €
747 OTROS SUBV. DONAC. LEG. A RESULT.	5.336,16 €
752 INGRESOS POR ARRENDAMIENTOS	32.968,44 €
754 INGRESOS POR COMISIONES GASOLINERAS	414.518,53 €
762 INGRESOS DE CREDITOS	2.340,00 €
771 BENEFICIOS PROCEDENTES DEL INMOVILIZADO MATERIAL	150,00 €
778 INGRESOS EXCEPCIONALES	2.295,03 €
	5.864.670,66 €

RESULTADO PREVISTO ANTES DE IMPUESTOS AÑO 2024	120.970,57 €
--	--------------

Anexo II - Balance de Situación al 31-12-2023

ACTIVO	
ACTIVO	2023
ACTIVO NO CORRIENTE	1.212.570,40
Inmovilizado intangible	309.098,66
Inmovilizado material	833.498,85
Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo	50.334,65
Inversiones financieras a largo plazo	13.108,23
Activos por impuesto diferido	6.530,01
ACTIVO CORRIENTE	2.225.693,05
Existencias	192.194,31
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	1.419.853,58
Cientes por ventas y prestaciones de servicios	576.731,75
Otros deudores	842.009,83
Inversiones financieras a corto plazo	1.112,00
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	613.645,16
	3.438.263,45

PASIVO	
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2023
PATRIMONIO NETO	1.952.323,43



Fondos propios	1.605.493,73
Capital	321.919,64
Reservas	1.189.675,39
Resultado del ejercicio	93.898,70
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	346.829,70
PASIVO NO CORRIENTE	243.464,47
Deudas a largo plazo	97.159,08
Deudas con entidades de crédito	97.159,08
Acreedores por arrendamiento financiero	-
Pasivos por impuesto diferido	146.305,39
PASIVO CORRIENTE	1.242.475,55
Deudas a corto plazo	670.475,13
Deudas con entidades de crédito	661.111,77
Acreedores por arrendamiento financiero	9.446,90
Otras deudas a corto plazo	(83,54)
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	572.000,42
Proveedores	127.095,89
Otros acreedores	444.904,53
Periodificaciones a corto plazo	-
	3.438.263,45

Anexo III – Cuenta de Explotación al 31-12-2023

OPERACIONES CONTINUADAS	2023
Importe neto de la cifra de negocios	3.884.000,85
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	8.476,45
Aprovisionamientos	(834.277,91)
Otros ingresos de explotación	1.932.873,76
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	423.506,02
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio	1.509.367,74
Gastos de personal	(3.673.416,23)
Otros gastos de explotación	(1.105.156,02)
Amortización del inmovilizado	(146.941,71)
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	57.247,54
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	3.678,69
Otros resultados	7.668,91
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	134.154,33
Ingresos financieros	1.211,25
Gastos financieros	(26.631,83)
RESULTADO FINANCIERO	(25.420,58)
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	108.733,75
Impuestos sobre beneficios	(14.835,05)
RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS	93.898,70

RESULTADO DEL EJERCICIO

93.898,70

Barbastro, a 27 de junio de 2024

Fdo. D. José María Calasanz Godoy
Gerente Somontano Social, S.L.

